



CO TO?

Mobbing to działania lub zachowania, które polegają na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika i mają na celu poniżenie, izolowanie lub wyeliminowanie go z zespołu współpracowników. Mobbing wywołuje u osoby pokrzywdzonej zaniżoną ocenę przydatności zawodowej.

ODSZKODOWANIE ZA MOBBING - JAK I GDZIE MOŻNA SIĘ ZGŁOSIĆ

- Złóż skargę w PIP, czyli Państwowej Inspekcji Pracy.
- Napisz pozew o mobbing i złóż go bezpośrednio w Sądzie Pracy.

KTO MOŻE BYĆ MOBBEREM?

- szef,
- współpracownik,
- członek zarządu,
- przełożony pracownika



MOBBING

POTRZEBUJESZ POMOCY?

Zgłoś się do Punktów
**NIEODPŁATNEJ
POMOCY PRAWNEJ LUB
OBYWATELSKIEJ**

Kontakt znajdziesz na stronie:
www.darmowapomoc.pl

Zachowanie mobbera musi być:

- regularne (np. przynajmniej raz w tygodniu),
- długotrwałe (np. ponad sześć miesięcy),
- upokarzające,
- systematyczne,
- uporczywe.

MOBBING - KODEKS PRACY

Art. 94³ § 2 Kodeksu Pracy

Ustawa o mobbingu ustala co następuje:

- Pracodawca musi przeciwdziałać mobbingowi.
- Mobbing polega na nękanii i zastraszaniu pracownika, wywołując u niego rozstrój psychiczny.
- Pracownik może żądać od pracodawcy zadośćuczynienia za mobbing.
- Pracownik ma prawo dochodzić odszkodowania za straty psychiczne wywołane przez mobbing w pracy.