

**Uchwała Nr V/III/36/2007  
Rady Powiatu w Sławnie  
z dnia 18 stycznia 2007 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055), art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218) Rada Powiatu w Sławnie uchwała

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **Rozdział I**

#### **Postanowienia wstępne**

- § 1. Ilekroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, poradnię psychologiczno-pedagogiczną, placówkę opiekuńczo-wychowawczą, oświatowo-wychowawczą lub zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Sławieński,
  2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
  3. nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
  4. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
  7. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218),
  8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
  9. rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293).

- § 2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 Karty Nauczyciela, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania niektórych składników wynagrodzenia o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela.
- § 3. Składniki oraz wysokość wynagrodzenia zasadniczego określa Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

## **Rozdział II**

### **Dodatki**

#### *Dodatek za wysługę lat*

- § 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat określony w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat pracy w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
- § 5. 1. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć lub czasu pracy oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- § 6. 1. Dodatek za wysługę lat lub wyższa stawka dodatku za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył do niego prawo, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### *Dodatek motywacyjny*

- § 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy. Warunkiem przyznania dodatku są:
- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
    - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
    - d) prowadzenie skutecznych działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
    - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych innowacji pedagogicznych;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - a) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
    - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
    - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;

- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
  - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.
2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:
  - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli i pracowników do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) umiejętnie prowadzona polityka kadrowa dostosowana do aktualnej sytuacji szkoły,
    - d) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły; naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez: rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
    - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

- § 8.
1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
  2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
  3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – organ prowadzący.
  4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### *Dodatek funkcyjny*

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, bądź inną funkcję przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Tabela 1. Dodatki funkcyjne

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Wysokość dodatku</i>	
		<i>% wynagrodzenia zasadniczego</i>	<i>% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty</i>
<b>1</b>	<b>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:</b> 1. dyrektor szkoły (zespołu), liczącej: a) do 12 oddziałów b) 13-24 oddziałów c) 24 i więcej oddziałów 2. wicedyrektor szkoły (zespołu), ośrodka	do 40 % do 50 % do 60 % do 25 %	- - - -
<b>2</b>	<b>Inne placówki:</b> 1. dyrektor OSW i SOSW, domu dziecka, pogotowia opiekuńczego 2. dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej 3. kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	do 40 % do 40 % do 14 %	- - -
<b>3</b>	<b>Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek</b>	do 20 %	-
<b>4</b>	<b>Inne powierzone funkcje i stanowiska:</b> 1. wychowawca klasy 2. doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant 3. opiekun stażu (za jedną osobę odbywającą staż)	3 % - 2 %	- 3 % -

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Starosta Sławieński,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych o których mowa w ust. 1 – dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył do niego prawo, a jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa do dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### *Dodatek za warunki pracy*

- § 11.
1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pełniącemu obowiązki w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 9 regulaminu. Dodatek przysługuje także nauczycielowi z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia, określonych w odrębnych przepisach.
  2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
    - 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych prowadzącym zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
    - 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu prowadzącym zajęcia w szkołach specjalnych – 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
    - 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego;
    - 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego oraz nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego;
    - 5) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej klasie godzinę nauczania;
    - 6) nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym lub placówce opiekuńczo-wychowawczej (w tym w internacie):
      - a) feryjnych – w wysokości 25 % wynagrodzenia zasadniczego,
      - b) nieferyjnych – w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego;
    - 7) pracownikom pedagogicznym zatrudnionym w Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w wysokości 8 % wynagrodzenia zasadniczego.
  3. Za uciążliwe warunki pracy przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy, określonego w ust. 2 pkt 1-6 zwiększony do 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
- § 12.
1. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Starosta Sławieński, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 11.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do ilości faktycznie przepracowanych godzin w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć. Dodatek wypłaca się w całości nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze jeżeli realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia obowiązujący go wymiar zajęć.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### *Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw*

- § 13.
1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w szkołach, nauczyciel może być obowiązany do pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z zapisem art. 35 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.
  2. Wysokość stawki wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
  3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin zajęć ustalony na podstawie art. 42 ust. 4 a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art. 42 ust. 5 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
  4. Miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
  5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1-3, przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, pod warunkiem wypracowania przez nauczyciela w danym tygodniu obowiązkowego wymiaru zajęć.
  6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
  7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane, w szczególności w związku z:
    - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
    - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
    - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
    - 4) rekolekcjami,
    - 5) udziałem w konferencjach metodycznych,
    - 6) obchodami Dnia Komisji Edukacji Narodowej.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, w uzasadnionych przypadkach przysługuje im odrębne wynagrodzenie w wysokości ustalonej na podstawie § 10 rozporządzenia, o którym mowa w § 1 pkt 9 regulaminu.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
11. W przypadku realizacji przez dyrektora zastępstw doraźnych wynagrodzenie nie przysługuje.
12. Przydzielenie godzin nadwymiarowych nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze może nastąpić za zgodą Starosty Sławińskiego, tylko w przypadkach, wynikających ze specyfiki nauczania danego przedmiotu.
13. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

#### *Dodatek za pracę w porze nocnej*

- § 14.
1. Nauczyciel na mocy art. 42 b Karty Nauczyciela może być obowiązany do pracy w porze nocnej obejmującej 8 następujących po sobie godzin pomiędzy godzinami 21<sup>00</sup> a 7<sup>00</sup>. Porę nocną w tych godzinach określa dyrektor szkoły w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
  2. Praca nauczyciela w porze nocnej może mieć miejsce tylko w przypadkach wymagających zapewnienia opieki wychowawczej wychowankom oraz ze względu na występowanie przynajmniej jednego z następujących warunków:
    - 1) specyfiki szkoły, polegającej na konieczności zapewnienia opieki w porze nocnej lub na przyjmowaniu dzieci także w nocy,
    - 2) stanu zdrowia wychowanków – niepełnosprawności lub zaburzenia rozwoju,
    - 3) niedostosowania społecznego wychowanków,
    - 4) specyfiki środowiska lokalnego, jeżeli stanowi zagrożenie dla wychowanków,
    - 5) warunków lokalowych szkoły – rozmieszczenie wychowanków w kilku budynkach lub w kilku skrzydłach obiektu.
  3. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w art. 42 b ust. 2 Karty Nauczyciela.

#### *Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy*

- § 15.
1. Środki na nagrody w ramach utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela specjalnego funduszu nagród planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:



- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora.
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu przyznawane są nauczycielowi w szczególności za:
  - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub
  - 2) legitymowanie się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej lub
  - 3) stopień realizacji innych zadań statutowych szkoły określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela.
3. Nagrody przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dla nauczycieli – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców oraz właściwych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2:
    - a) dla dyrektorów szkół i placówek – Starosta Sławieński zgodnie z Regulaminem stanowiącym załącznik do uchwały Nr LXXXX/151/2000 Zarządu Powiatu w Sławnie z dnia 07 listopada 2000 roku oraz uchwałą Nr CLV/342/2002 Zarządu Powiatu w Sławnie z dnia 08 października 2002 r.,
    - b) dla nauczycieli – Starosta Sławieński na wniosek dyrektora szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz właściwych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zgodnie z Regulaminem stanowiącym załącznik do uchwały Nr XLVIII/99/03 Zarządu Powiatu w Sławnie z dnia 18 grudnia 2003 roku.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły za zgodą Starosty Sławieńskiego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

**§ 16.** Nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 1997 r. Nr 160, poz. 1080, z 1998 r. Nr 155, poz. 1014, z 1999 r. Nr 72, poz. 802, Nr 110, poz. 1255, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, z 2003 r. Nr 199, poz. 1939, Nr 223, poz. 2217, z 2004 r. Nr 116, poz. 1202, z 2005 r. Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 34, poz. 243, Nr 104, poz. 708 i 711).

- § 17.**
1. Nauczyciel, który uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego w ciągu dwóch lat od dnia podjęcia pierwszej pracy zawodowej w życiu w szkole lub placówce oświatowej i posiada wymagane kwalifikacje do zajmowania danego stanowiska, na wniosek otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia jednorazowy zasiłek na zagospodarowanie w wysokości dwumiesięcznego otrzymywanego ostatnio wynagrodzenia zasadniczego. Do pierwszej pracy w życiu nie zalicza się pracy wykonywanej w okresie studiów lub nauki w zakładzie kształcenia nauczycieli.
  2. Prawo do złożenia wniosku o wypłacenie zasiłku na zagospodarowanie przysługuje nauczycielowi w okresie roku, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.
  3. Zasiłek na zagospodarowanie podlega zwrotowi, jeżeli nauczyciel nie przepracuje w szkole 3 lat, licząc od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkołę może zwolnić nauczyciela w całości lub w części od obowiązku zwrotu zasiłku.

#### *Dodatek mieszkaniowy i wiejski*

- § 18.
1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
  2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 2 %,
    - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 3 %,
    - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 4 %,
    - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 5 %średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
  3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zgodnie z ustawą z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 139, poz. 992) zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę wypłacającego dodatek.
  5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
  7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek; nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Sławiński.
  8. Poza dodatkiem mieszkaniowym nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje odrębny dodatek w wysokości określonej w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

## Rozdział III

### Postanowienia końcowe

- § 19. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.
- § 20. Wszelkie zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.
- § 21. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.
- § 22. Traci moc uchwała Nr XXXVI/II/277/05 Rady Powiatu w Sławnie z dnia 30 grudnia 2005 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.
- § 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Roman Margielewski*